

## Przemysł 4.0 wymaga wiarygodnej bazy danych



REFA:Institut Digitalisierung [pexels.com](http://pexels.com)

**Dortmund (ots) - Świat pracy i przedsiębiorstw ciągle się zmienia. Megatrend "cyfryzacja" znacząco zmienia obecne warunki działania firm i stawia im nowe wymagania. Aby je spełnić potrzebne są nowe metody i narzędzia inżynierii przemysłowej, dzięki którym można analizować i kształtować cyfrowy świat pracy. Dotyczy to w szczególności zarządzania danymi, ponieważ warunkiem udanego i trwałego wdrożenia Przemysłu 4.0 są stabilne systemy produkcyjne z jasno zdefiniowanymi procesami i danymi.**

Obecnie temat "Przemysł 4.0" omawiany jest głównie w aspekcie technologicznym, podczas gdy niezbędna zmiana organizacji pracy jest zwykle zaniedbywana. Oprócz możliwości automatyzacji często dyskutowane jest przy tym łączenie w sieć obiektów (tzw. systemy cyber-fizyczne), które mogą autonomicznie wykonywać zadania dla swoich właścicieli. Wiele firm ma nadzieję, że nowe możliwości technologiczne Przemysłu 4.0 niejako same z siebie rozwiążą ich problemy, ponieważ obiekty działać będą samodzielnie.

Na ogół pomija się przy tym fakt, że wprowadzenie i trwałe działanie rozwiązań Przemysłu 4.0 wymaga pewnego poziomu dojrzałości organizacji pracy i procesów, ponieważ warunkiem działania Przemysłu 4.0 są stabilne systemy produkcyjne o jasno zdefiniowanych procesach i danych. Dlatego nie dziwi fakt, że w badaniu rozwoju kompetencji Przemysłu 4.0 przeprowadzonym przez Niemiecką Akademię Nauk Technicznych (acatech) z kwietnia 2016 roku jako najważniejsze umiejętności istotne dla pomyślnej realizacji Przemysłu 4.0 w przedsiębiorstwie zostały zidentyfikowane „ocena i analiza danych” oraz „zarządzanie procesami”.

Tak więc problemy istniejące w organizacji pracy i procesów nie zostaną w żaden sposób automatycznie rozwiązane przez Przemysł 4.0. Inżynieria przemysłowa nie zostanie zatem w przyszłości wyeliminowana, lecz nawet zyska na znaczeniu.

Wraz z rozprzestrzenianiem Przemysłu 4.0 punkt ciężkości zarządzania danymi w przedsiębiorstwie będzie się oddalał od zwykłego ustalania danych: nowe technologie informacyjne i komunikacyjne automatycznie wygenerują dużą ilość danych. Jednak samo generowanie dużej ilości danych nie daje firmie wartości dodanej. Wymaga menedżera danych, który będzie identyfikował dane potrzebne, stworzy ramy zarządzania danymi, przeprowadzi walidację danych oraz zapewni ich ochronę i prywatność. Ponadto ocena danych i wdrożenie niezbędnych na ich podstawie działań jest specyficzne dla danej firmy, często wymaga różnych procesów koordynacji, np. z zaangażowanymi

działami, radą zakładową i zarządem. W związku z tym analiza specyficznych dla firmy danych nie może zostać zestandaryzowana, natomiast proces ten można usystematyzować. A więc i tu potrzebny jest inżynier przemysłowy.

Instytut REFA prowadzi obecnie przegląd tradycyjnych strategii i metod inżynierii przemysłowej i zarządzania danymi oraz rozwija je. Metody i narzędzia są ukierunkowane na osiągnięcie równowagi pomiędzy wydajnością, a trwałą kulturą przedsiębiorstwa, promując orientację na pracowników jako ważny czynnik sukcesu. Jako ogniwo łączące naukę i praktykę Instytut REFA będzie nadal wspierał firmy i pracowników w obecnych, burzliwych czasach i pomagał im dostosować się do zmieniającego się świata pracy.

OTS: REFA-Institut e.V. newsroom: <http://www.presseportal.de/nr/117515> newsroom via RSS:  
[http://www.presseportal.de/rss/pm\\_117515.rss2](http://www.presseportal.de/rss/pm_117515.rss2)

Kontakt dla prasy:

REFA-Institut e. V.

Osoba kontaktowa: Dr.-Ing. Patricia Stock

KONTAKT: 0231 9796-211

[patricia.stock@refa-institut.de](mailto:patricia.stock@refa-institut.de)